

2023年9月25日



プレスリリース



「ふくぎん SDGs 宣言書策定支援サービス」による 「SDGs 宣言書」策定支援 ～ 株式会社エンドウ様 ～

株式会社福島銀行（取締役社長 ^{かとう たかひろ} 加藤 容啓）は、お客さまの SDGs（Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標）への取組みを支援するため、「ふくぎん SDGs 宣言書策定支援サービス」を取扱いしております。

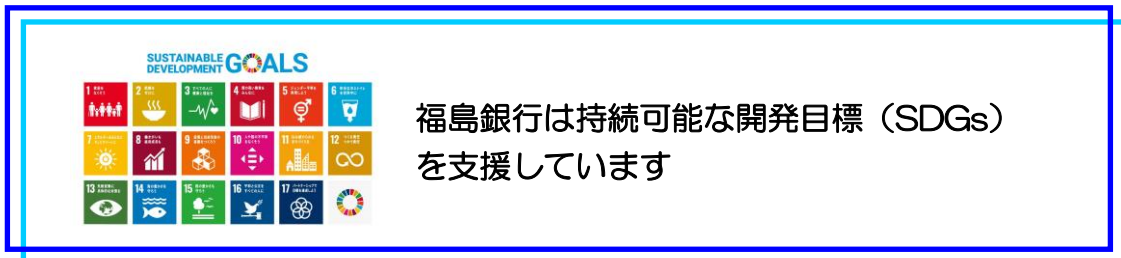
この度、本サービスを通じて、株式会社エンドウ様が SDGs 宣言書を策定されましたので、お知らせいたします。

今後とも当行は、お客さまの SDGs に係る取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

会社概要

| | |
|-------|--|
| 会社名 | 株式会社エンドウ |
| 代表者 | 代表取締役 遠藤 大輔 |
| 本社所在地 | 福島県郡山市南1丁目22 |
| 主業種 | 上下水道設計・施工 |
| 企業の特徴 | 当社は、安心安全なきれいな水を届け続けるために、水職人に生まれ変わり、職人としての精神（心技体）をポリシーとして掲げている上下水道工事会社です。 |

以上



本件に関するお問合せ先
営業支援部法人支援課 024-525-2941

報道機関のお問い合わせ先
総合企画部 経営企画課 広報室 金成 TEL 024-525-2973



SDGs宣言書

株式会社 エンドウ

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

経営方針

- 一.お客様に満足していただける最高のサービス及び技術を提供し、会社一丸となって商品(現場)を作り上げていきます。
- 一.社員一同自ら考えて行動し、全員で協力し合います。
- 一.仕事に取り組む自分への評価は周囲の人が決める事、周囲の人が認めていなければ自己満足にしか過ぎない。
- 一.建設業を誰もが働きたいと思う職業にする。

目指す姿 | 福島で一番の水道屋になる。

取り組みテーマ

主な取り組みの内容

SDGs目標

格差の是正

正規・非正規等による様々な格差の是正に向けて、社員との活発なコミュニケーションを通して、平等な雇用に努めます。

- ・ 社内の規程・方針の見直し(同一労働同一賃金、最低賃金の順守等)
- ・ 採用に関する見直し(採用者数、給与や手当に関する格差の是正等)
- ・ パートタイム労働者等から正社員への転換制度の整備
- ・ 社員との定期的な対話



シニア人材の活用

地域の高齢者が生き生きと暮らせるように、高齢者が定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

- ・ 高齢者の再雇用制度を就業規則にて制定
- ・ 再雇用のインセンティブ(福利厚生制度等)を明示
- ・ 雇用マッチングイベントへの参加
- ・ シニア人材の専門性・技術ノウハウの継承



ESG/SDGsの取り組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

- ・ SDGsを取り入れた経営方針・経営計画の表明
- ・ 行政のSDGs登録制度への参画
- ・ SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施
- ・ SDGsの取り組みのホームページでの情報開示

