

2021年12月27日



# プレスリリース



## 就業時の服装の自由化について

福島銀行（取締役社長 加藤 容啓）は、社員の多様な個性や価値観を尊重し、自分らしい姿で能力を発揮できるダイバーシティを実現することで、働き方改革を推進させるため「就業時における服装の自由化」を実施いたしますので、お知らせします。

### 1. 目的

- 当行で働く全社員の多様な個性や価値観を尊重し、自分らしい姿で能力を発揮できるダイバーシティを実現することにより、働き方改革を推進するため、これまでの「制服」や「スーツ&ネクタイ」という既成概念を見直すことにより、自由な発想や活気のある職場づくりを目指します。

### 2. 実施内容

- これまでの制服やスーツの他、ビジネスカジュアルも着用可とします。
- 通年ノーネクタイとし、ネクタイの着用は任意とします。

### 3. 基本ルール

- 当行の社員として相応しい「信頼感」「清潔感」を損なわない服装とします。
- ビジネスに相応しい服装をTPO（時・場所・場合）に応じて、各自が自主的に判断し着用します。

### 4. 実施日

- 本部社員：2022年1月4日開始
- 営業店社員：2022年1月4日試行開始  
          //      :      //      4月1日開始

以上